



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)  
SETTORE 5 - LAVORI PUBBLICI - POLITICHE EDILIZIA ABITATIVA**

---

*Assunto il 16/06/2021*

*Numero Registro Dipartimento: 838*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 6339 del 17/06/2021**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 30." 2^ FASCIA  
DIPENDENTE BATTAGLIA STEFANIA DGR N.136 DEL 02/04/2019, N.184 DEL 21/05/2019 E N.  
172 DEL 03/05/2021.**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in  
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTA** la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;

**VISTI** gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale 21.6.1999, n. 2661, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.”;

**VISTO** il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;

**VISTO** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 4323, del 26.4.2017, con il quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento, procedendo ad una distribuzione del personale nei nuovi Settori;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n.63 del 15/02/2019, con oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015”;

**VISTO** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 3502, del 20.03.2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del Dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n.186 del 21/05/2019 con la è stata approvata le pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n.241 del 06/06/2019 recante ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche alla Delibera di Giunta n.63 del 15.02.2019”;

**VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n.271 del 28/09/2020 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazioni modifiche del Regolamento n.3 del 19 febbraio 2019 smi;

1) **VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n. 37 del 4 febbraio 2021 avente ad oggetto: “Procedimenti tecnico amministrativi inerenti i Programmi di Riqualficazione Urbana ed i Contratti di Quartiere (PRU-Cq) di cui alle DGR 6048/1998 e 610/2000 e ss.mm.ii.”,

2) **VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n.90 del 19 marzo 2021, avente ad oggetto “Approvazione della pesatura e delle fasce di rischio dei settori oggetto di modifica e/o nuova istituzione;

3) **VISTO** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 5058, del 14.05.2021, con il quale è stata modificata la micro- struttura organizzativa del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

**VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n.206 del 24.05.2021, con la quale l'ing. Domenico Pallaria è stato individuato quale Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

4) **VISTO** il DPGR n. 39 del 27/05/2021, con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" all'Ing. Domenico Pallaria;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, recante “Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13;

**VISTA** la Legge Regionale 12.8.2002, n. 34, e ritenuta la propria competenza;

**VISTA** la Legge Regionale 10.11.1975, n. 31;

**VISTE** le Leggi regionali del 29/12/2020: n. 34 avente ad oggetto: “*Legge di stabilità regionale 2021*” e n. 35 avente per oggetto “*Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021/2023*” pubblicate sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;

**VISTA** la D.G.R. n. 512 del 30/12/2020 – “*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)*”;

**VISTA** la D.G.R. n. 513 del 30/12/2020 – “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)*”;

## PREMESSO CHE

- con Deliberazione di Giunta regionale n. 303 del 11.08.2015 e deliberazione del Consiglio regionale n.42 del 31/08/2015 è stato approvato il Programma Operativo Regionale Calabria FESR FSE 2014/2020, ed è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria alla chiusura del negoziato e alla trasmissione formale dello stesso alla Commissione Europea per l'approvazione finale;
- con Decisione n. C (2015)7227 del 20.10.2015, la Commissione Europea ha approvato il Programma Operativo Regionale - POR Calabria FESR FSE 2014/2020;
- con successiva Deliberazione n. 501 dell'Oi.12.2015 la Giunta ha provveduto alla presa d'atto della Decisione di approvazione del Programma Operativo FESR FSE 2014/2020 e alla istituzione del Comitato di Sorveglianza del POR FESR FSE 2014-2020;
- il predetto Programma Operativo Regionale FESR/FSE 2014/2020 prevede, nell'ambito dell'Asse prioritario XIV Assistenza tecnica, l'Obiettivo specifico 14.1 *"Sostenere le fasi di programmazione, attuazione, gestione, controllo, valutazione e sorveglianza del Programma Operativo"*, il cui risultato atteso, in raccordo con il Piano di rafforzamento Amministrativo, è quello di migliorare l'efficacia e l'efficienza attuativa del Programma, consentendo ai diversi soggetti coinvolti di fare riferimento a qualificate risorse professionali;
- in particolare, è previsto che le attività di assistenza tecnica siano orientate al superamento delle criticità registratesi nel precedente periodo di programmazione, attraverso l'integrazione delle funzioni ordinarie della Regione, l'internalizzazione delle competenze e un rafforzamento delle capacità amministrative;
- con deliberazione n. 508 del 03.12.2015 la Regione Calabria si è dotata di un Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA), esplicitamente richiesto dalla Commissione europea a tutte le Amministrazioni (centrali e regionali) titolari di programmi co-finanziati dai Fondi SIE, quale atto di indirizzo e strumento volto a migliorare la gestione delle politiche di sviluppo attraverso il rafforzamento della capacità istituzionale e amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni interessate dalla gestione dei fondi comunitari;
- nell'ambito degli interventi individuati dal predetto Piano, è previsto il rafforzamento delle funzioni attuative tramite azioni integrate di accompagnamento delle strutture coinvolte nell'attuazione delle politiche di coesione, con particolare riferimento ai Responsabili di azione (intervento 6.2.2), attraverso, tra l'altro, l'attivazione di un raccordo costante tra struttura di coordinamento e di attuazione e il consolidamento delle competenze interne delle Strutture coinvolte nell'attuazione del Programma Operativo;
- viene, in particolare, indicato che per la scelta dei Responsabili di Azione di ciascun Dipartimento titolare delle Azioni del POR FESR-FSE 2014/2020, occorra attribuire la responsabilità esclusivamente a funzionari di categoria D, prevedendo un'indennità di responsabilità da stabilirsi in funzione della dotazione finanziaria e della complessità attuativa delle diverse Azioni del Programma; nonché, la necessità di prevedere un sistema di premialità e incentivazione volto a favorire il rispetto della tempistica dei procedimenti amministrativi regionali;
- con DGR n. 551 del 28/12/2016 l'Autorità di Audit ha proceduto alla designazione dell'Autorità di Gestione e dell'Autorità di Certificazione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 con l'impegno a realizzare un piano di azione, che contempla anche l'istituzione delle posizioni di responsabilità per l'espletamento delle attività di gestione e controllo delle varie azioni del Programma;

**CONSIDERATO CHE** con la Deliberazione della Giunta Regionale 21.5.2019, n. 184, sono state individuate le posizioni organizzative "POR Calabria FESR FSE 2014/2020 e che al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato, tra l'altro, disposto:

- di continuare ad avvalersi di personale interno all'amministrazione regionale, di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste dall'art. 13 del CCNL del 21.05.2018;
- di individuare le Posizioni Organizzative del POR FESR/FSE 2014-2020 assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, così come elencate nell'allegato 1) al citato provvedimento, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità, di:

- Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione di elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- di rinviare al disciplinare, alle procedure e ai criteri previsti dalla richiamata deliberazione n.136/2019, ai fini della istituzione delle Posizioni organizzative di Responsabile di Azione e di Responsabile di Unità di controllo nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della graduazione nonché per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata, da doversi determinare in annuale, prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del personale cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;
- di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla citata deliberazione;
- di demandare al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'adozione dei successivi atti di competenza, incluso il consequenziale adeguamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

#### **CONSIDERATO CHE**

- che con Deliberazione n. 172 del 3 maggio 2021 la Giunta regionale ha approvato le modifiche alla deliberazione 184/2019 (come integrata dalla deliberazione 404/2019) recante "POR Calabria FESR FSE 2014-2020 – Individuazione Posizioni Organizzative", allineando l'organigramma delle strutture responsabili dell'attuazione del Programma, come da ultimo riformulato ed approvato con DGR n. 237 del 2/11/2020. DGR n. 368 del 16/11/2020 e DGR n.110 del 31/3/2021;
- che a seguito di tale allineamento risulta assegnata al Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" la posizione organizzativa denominata P.O. n. 30 associata all'azione 10.7.1 "Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici (efficientamento energetico, sicurezza, attrattività e innovatività, accessibilità, impianti sportivi, connettività), anche per facilitare l'accessibilità delle persone con disabilità".

**CONSIDERATO CHE** con decreto n.6625 del 03/06/2019 la scrivente Struttura ha provveduto alla istituzione e pesatura della Posizione organizzativa interessata;

**RITENUTO**, di dover assegnare la Posizione Organizzativa posizione n. 30 associata all'Azione 10.7.1 "Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici (efficientamento energetico, sicurezza, attrattività e innovatività, accessibilità, impianti sportivi, connettività), anche per facilitare l'accessibilità delle persone con disabilità" del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" a personale di cat. D in servizio presso il Dipartimento;

**CONSIDERATO CHE** è stata indetta manifestazione d'interesse finalizzata all'individuazione del dipendente a cui attribuire la P.O. sopra considerata;

**CONSIDERATO CHE** sono state acquisite dalla Direzione Generale del Dipartimento, le istanze di manifestazione d'interesse riguardo la P.O. posizione n. 30 associata all'Azione 10.7.1 "Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici (efficientamento energetico, sicurezza, attrattività e innovatività, accessibilità, impianti sportivi, connettività), anche per facilitare l'accessibilità delle persone con disabilità";

**CONSIDERATO CHE** tra le istanze di manifestazione d'interesse riguardanti la P.O. posizione n... associata all'Azione 10.7.1 "Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici (efficientamento energetico, sicurezza, attrattività e innovatività, accessibilità, impianti sportivi, connettività), anche per facilitare l'accessibilità delle persone con disabilità" presentate dai dipendenti del Dipartimento, vi è la richiesta del dipendente Battaglia Stefania;

**CONSIDERATO CHE**, per l'attribuzione del nuovo incarico di Posizione Organizzativa posizione n. 30 associata all'Azione 10.7.1 "Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici (efficientamento energetico, sicurezza, attrattività e innovatività, accessibilità, impianti sportivi, connettività), anche per

facilitare l'accessibilità delle persone con disabilità" il dirigente del Settore competente ha valutato il curriculum ed effettuato un colloquio con il dipendente Battaglia Stefania, matr. 61520, dal quale è emerso, per come riportato nella scheda allegata al presente decreto, che il suddetto dipendente possiede i titoli culturali e professionali e l'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell'incarico, le competenze specifiche, la capacità professionale e l'attitudine a ricoprire il ruolo;

**RITENUTO**, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente Battaglia Stefania, matr. 61520, sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

**CONSIDERATO**, altresì, che il dipendente Battaglia Stefania, matr. 61520, ha riportato una valutazione annuale di performance, per gli anni 2017 e 2018, non inferiore al 60%;

**RITENUTO**, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore 5, giusta scheda "proposta di conferimento incarico posizione organizzativa Posizione Organizzativa di Azione POR Calabria 2014/2020", di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa di 2a fascia di Responsabile di Azione n. 10.7.1. in favore del dipendente Battaglia Stefania, matr. 61520;

**CONSIDERATO** che l'incarico in questione non è soggetto a rotazione ai sensi della vigente normativa anticorruzione;

**RITENUTO** di confermare gli obiettivi individuali già assegnati, per l'anno 2021;

**VISTA** l'attestazione rilasciata dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" su espressa richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, circa il rispetto del budget assegnato al medesimo Dipartimento;

**VISTO** il Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18";

**AI TERMINI** delle richiamate disposizione legislative e per i motivi sopra considerati;

#### **DECRETA**

**Art. 1)** Le premesse, le allegate scheda "proposta di conferimento incarico posizione organizzativa Posizione Organizzativa di Azione POR Calabria 2014/2020" e scheda "assegnazione obiettivi individuali - anno 2021" costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Art. 2)** Di conferire al dipendente Battaglia Stefania, matr. 61520, l'incarico di Posizione organizzativa n. 30 associata all'Azione 10.7.1 "Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici (efficientamento energetico, sicurezza, attrattività e innovatività, accessibilità, impianti sportivi, connettività), anche per facilitare l'accessibilità delle persone con disabilità", istituita con decreto n.6625 del 03/06/2019;

**Art. 3)** Di stabilire che, giusto Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18", l'incarico di Posizione Organizzativa, che con il presente provvedimento viene conferito, avrà durata di anni uno e potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;

**Art. 4)** Di dare atto che il presente provvedimento trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 - Assistenza Tecnica - Azione 14.1.1 - programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo - del POR Calabria FESR - FSE 2014/2020;

**Art. 5)** Di confermare al dipendente Battaglia Stefania, matr. 61520, gli obiettivi individuali anno 2021, come da scheda allegata;

**Art. 6)** Di stabilire che giusto Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18", i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale;

**Art. 7)** Di notificare il presente provvedimento al Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria Organizzazione, al Settore Economico del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed al dipendente Battaglia Stefania;

Art. 8) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale;

Art. 9) Di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs 14 marzo 2013 n.33.

Sottoscritta dal Dirigente  
**TARSIA FRANCESCO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**PALLARIA DOMENICO**  
(con firma digitale)

Regione Calabria  
Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità**

<b>Scheda assegnazione obiettivi individuali</b>				
<b>Personale con Posizione Organizzativa</b>				
<b>Anno 2021</b>				
<b>Dipartimento</b>	<b>Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità</b>			
<b>Settore</b>	<b>5 "Lavori Pubblici – Politiche di Edilizia Abitativa"</b>			
<b>u.o</b>	<b>5.4</b>			
<b>Dipendente Cognome e Nome</b>	<b>BATTAGLIA Stefania Concetta</b>			
<b>Categoria</b>	<b>FUNZIONARIO D3 con P.O.</b>			
<b>Ruolo</b>	<b>REGIONALE</b>			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa<sup>1</sup> - Peso 30%</b>				
<b>Obiettivi operativi</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Tag</b>
<b>Obiettivo operativo del Settore 5</b> Rif. Piano della Performance 2021/2023	Rif. Piano della Performance 2021/2023	Rif. Piano della Performance 2020/2022		
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali<sup>2</sup> - Peso 20%</b>				
<b>Motivazione scelta indicatori e target</b>				
<b>Obiettivi</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
Azione 10.7.1 - Correttezza corredo informativo e limitazione scarti	n. di convenzioni attivate / n. interventi individuati	20		100

<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi<sup>3</sup> - Peso 40%</b>				
<b>Elementi di dettaglio</b>	<b>Descrizione/Eventuali indicatori</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
<b>Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato</b>	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	20	0	100
<b>Capacità attuativa</b>	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili qualitativi attesi e dei temi concordati	10	0	100
<b>Capacità di lavorare in gruppo</b>	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	10	0	100

<b>Fattore valutativo : 4 - Performance generale dell'Ente- Peso 10%</b>				
<b>Obiettivi</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2020/2022 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

**Data:** .....

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente del Settore

<sup>1</sup>L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

<sup>2</sup>Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi